



BASES PER A LA CONVOCATÒRIA DE PLANS D'OCUPACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE RIUDARENES 2014 - 2015

1. OBJECTE

L'objecte d'aquestes bases és regular la convocatòria de selecció de 8 treballadors/res, de diferents especialitats per a la realització de diversos projectes en diferents àmbits de l'Ajuntament.

Aquesta convocatòria es realitza davant de la situació de crisi actual, l'increment incessant de persones en situació d'atur, el deteriorament cada vegada més greu de la situació econòmica de les persones que ja fa un temps que han perdut la feina i que ja no perceben o estan a punt de deixar de percebre la prestació per atur, per tal que:

- Les persones que es troben amb aquesta situació d'atur de llarga durada i precarietat de la situació econòmica, puguin pal·liar temporalment aquesta situació a través d'un contracte temporal i es posin en millors condicions de trobar una feina posterior en el mercat laboral ordinari a través de l'actualització de competències que aquests mesos de feina els aportin.
- Es puguin desenvolupar projectes d'interès general i social per al municipi que no s'han pogut desenvolupar per altres mitjans.

Les persones seleccionades, seran contractades durant 6 mesos, per a la realització del projecte corresponent, segons l'àmbit de contractació.

2. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

Les persones interessades en participar en la convocatòria, han de complir els requisits següents:

- Residència a Riudarenes, almenys 1 any d'antiguitat, comptada a la data límit de presentació de la documentació (l'Ajuntament farà directament la comprovació al Padró Municipal d'Habitants).
- Situació d'atur en recerca de feina de més d'un any de durada comptada a la data límit de presentació de documentació (demostrada mitjançant inscripció al SOC).
- Haver exhaurit la prestació contributiva o subsidi per atur i no estar cobrant en la data límit de presentació de la sol·licitud o bé no cobrar prestació o subsidi per atur per haver-se provocat aquesta situació per la baixa del règim d'autònoms de la Seguretat Social.
- Haver exhaurit altres prestacions assistencials de caràcter públic en la data límit de presentació de la sol·licitud.



- Acceptar l'assistència a formació i tutories ja siguin dintre o fora de l'horari laboral, durant el període de contractació (per a les persones majors de 60 anys, la formació serà voluntària).

3. ASPECTES QUE ES VALORARAN EN LA SELECCIÓ

A les persones candidates que siguin admeses per reunir els requisits generals i específics establerts a la base segona, se'ls valoraran els aspectes que es detallen a continuació:

- El grau de disposició de les competències pròpies del perfil necessari per a la feina a desenvolupar en cada cas.
- No haver participat mai en cap Pla d'Ocupació complert.
- Altres aspectes relacionats amb la situació socio-laboral:
 1. L'estimació de la incidència que la participació en el Pla pot provocar en la millora de les possibilitats d'inserció laboral posterior o d'accés a altres situacions socioeconòmiques més estables (per exemple, jubilació...)
 2. L'estimació de la incidència que la participació en el Pla pot provocar en l'evitació de situacions de greu risc de pobresa o exclusió social.
- Situació socioeconòmica familiar.

4. PERFILS PROFESSIONALS I NOMBRE D'EFECTIUS QUE ES CONVOQUEN

- 7 peons d'obres públiques
- 1 Auxiliar Administratiu/va

5. PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

Les persones interessades en participar en la convocatòria hauran d'omplir una instància que podran trobar a les Oficines Municipals i a la web municipal, o que també podran recollir a la sessió informativa corresponent i presentar-la juntament amb la documentació següent:

- Fotocòpia del DNI
- Currículum vitae actualitzat.
- Acreditació d'estar a l'atur, i inscrit com a Demandant d'Ocupació No Ocupat un any abans de la data límit de presentació de sol·licituds.



Ajuntament de
Riudarenes

- Document acreditatiu d'haver esgotat la prestació o subsidi d'atur.
- Document acreditatiu d'haver esgotat alguna altra prestació pública de caràcter assistencial.
- Còpia de la declaració de l' IRPF de l'exercici anterior o bé certificat de l' AEAT d'estar exempt de realitzar-la.

Llocs de presentació:

- Oficines Municipals

Data màxima de presentació: **3 de gener de 2014**

6. FASES I ÒRGAN DE SELECCIÓ

1a Fase:

Revisió de l'acompliment dels requisits de participació. Té per objecte la revisió de les sol·licituds per determinar les que compleixen els requisits de participació, excepte el requisit específic de les competències mínimes requerides per a cada lloc de treball convocat que serà comprovat en la 2a. fase.

El resultat d'aquesta fase serà l' ADMISSIÓ – NO ADMISSIÓ al procés de selecció.

Òrgan de Selecció:

L'òrgan de selecció en aquesta fase estarà format pel Secretari Municipal i un tècnic/a de les oficines municipals,

2a Fase:

Entrevista Personal. Es convocaran entrevistes personals per avaluar aspectes no avaluable en les fases anteriors i contemplats com a valorables en el punt 3 d'aquestes bases.

L'entrevista personal es valorarà amb una puntuació màxima de 6 punts.

3a Fase:

Un cop obtinguda la puntuació de l'entrevista, es valorarà, la informació econòmica declarada i aportada per cada persona participant en el procés de selecció, que es valorarà amb una puntuació màxima de 4 punts.



Ajuntament de
Riudarenes

Òrgan de selecció:

L'òrgan de selecció en aquesta fase estarà format pel Secretari Interventor, un tècnic/a de les oficines municipals i un tècnic/a de la brigada d'obres i serveis o dels serveis tècnics municipals.

Aquest òrgan estarà assistit amb veu però sense vot, per la Regidora d'Acció Social.

7. ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS I INICI DE LES PROVES

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es revisaran els requisits d'accés i la documentació aportada i s'aprovarà la llista provisional de persones admeses i excloses. La llista provisional es publicarà a la pàgina web i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament el dia **13 de gener de 2014**.

Les persones aspirants disposaran fins el dia **17 de gener de 2014** per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que pugui contenir la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

El dia **21 de gener de 2014**, es farà pública la resolució amb les llistes definitives de persones aspirants admeses i excloses, que serà objecte de publicació a la pàgina web i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

A les mateixes llistes definitives d'admesos i exclosos, l'Ajuntament indicarà la data, hora i lloc de realització de la primera prova o entrevista de selecció per a cada candidat/a admès/sa, així com les competències que seran valorades per a cada perfil professional.

Una vegada iniciat el procés selectiu, els anuncis de la realització de les proves restants es publicaran al tauler d'anuncis i a la pàgina web de l'Ajuntament.

8. CONTRACTACIÓ I CONDICIONS DE TREBALL

Les persones seleccionades seran contractades per obra o servei determinat per l'Ajuntament de Riudarenes amb una durada contractual de 6 mesos a mitja jornada.

Es faran 8 contractacions cada 6 mesos fins al desembre del 2015.

La contractació contempla un període de formació transversal, per a la millora de la ocupabilitat de les persones contractades. També es programaran tutories individuals de seguiment, per donar eines de recerca de feina i millorar les possibilitats d'inserció posterior dels treballadors/res contractats/des.